



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME)

Tel. 0942.700301 – Fax 0942.700217

P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it - sindaco@comunedi.ali.me.it

www.comune.ali.me.it

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA MUNICIPALE N. 145 DEL 11.11.2020

**OGGETTO: Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del CCDI parte economica anno
anno 2020**

L'anno **Duemilaventi**, il giorno **11** del mese di **Novembre** alle ore **21:45** e seguenti in videoconferenza, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Municipale con l'intervento dei Signori:

<i>N.</i>	<i>NOMINATIVO</i>	<i>CARICA</i>	<i>Presenti</i>	<i>Assenti</i>
1)	<i>RAO NATALE</i>	<i>Sindaco - Presidente</i>	X	
2)	<i>ROMA ROBERTO</i>	<i>Assessore</i>	X	
3)	<i>RASCONA' VALENTINA</i>	<i>Assessore</i>		X
4)	<i>BONURA GIUSEPPE</i>	<i>Assessore</i>	X	

Assente: Valentina Rasconà

Partecipa alla seduta in videoconferenza il Segretario Comunale, Dott. Gaetano Russo.

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti regolarmente e simultaneamente collegati, è legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convenuti a deliberare sull'argomento in oggetto specificato e di cui all'infra riportata proposta.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto;

Considerato che la proposta è munita dei pareri favorevoli e della attestazione prescritti dagli artt. 53 e 55 della Legge 142/90, come recepito dalla L. R. n. 48/91 e L.R. n. 30/2000;

Fatto proprio il contenuto formale e sostanziale del provvedimento proposto;

Con votazione unanime nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI APPROVARE la proposta di deliberazione di pari oggetto n. 145 del 11.11.2020, allegata al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale, sia per quanto riguarda le motivazioni che la parte dispositiva.

DI DICHIARARE la presente deliberazione, ai sensi dell'art. 12, comma 2 della Legge Regionale n. 44/1991 (art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000): **IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO**

Il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Il Presidente

F.to Ing. Natale Rao

L'Assessore Anziano

F.to Dott. Roberto Roma

Il Segretario Comunale

F.to Dott. Gaetano Russo

Proposta di Deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale

OGGETTO: Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del CCDI parte economica anno anno 2020

IL SINDACO

PRESO ATTO CHE in data 29/06/2020 è stato raggiunto l'accordo sull'ipotesi di contratto integrativo decentrato, parte normativa (2018/2020) e parte economica 2018 e 2019, da parte della delegazione trattante (parte pubblica, parte sindacale e rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del C.C.N.L.);

VISTE le relazioni del Responsabile dell'Area Finanziaria, redatte, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001, utilizzando gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato – con Circolare n. 25 del 19/7/2012 prot. n. 649841;

APPURRATO CHE il Verbale della delegazione trattante, siglato in data 29/06/2020, di ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo, la Relazione Illustrativa e tecnico – finanziaria, con lettera prot. n. 11931 del 10.12.2019, sono stati messi a disposizione del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 5 del C.C.N.L. 01.04.1999 e del citato art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165 del 30.3.2001, per il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio;

VISTO che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 244/A del 31/12/2018 è stato costituito il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2018, quantificato complessivamente in €. 21.000,00;

VISTO che con determinazione del Responsabile dell'Area Finanziaria n. 30/F del 31/12/2019 è stato costituito il fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, quantificato complessivamente in €. 21.000,00;

VISTA la certificazione sulla compatibilità dei costi con gli stanziamenti di bilancio e la corretta costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno: 2018 e 2019, inviato dall'Organo di revisione con verbale n. 01 del 29/07/2020;

VISTO che in data 06/08/2020 ns. prot. n. 4706 è pervenuto il parere n. 3 del 04/08/2020 del Revisore Unico, con cui ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato, nulla rilevando in contrasto alla normativa vigente;

VISTO che in data 06/11/2020 ns. prot. n. 7145 è pervenuto il parere n. 12 del 05/11/2020 del Revisore Unico, con cui ha espresso parere favorevole all'ipotesi di contratto decentrato, nulla rilevando in contrasto alla normativa vigente

DATO ATTO CHE è compito della Giunta Comunale autorizzare le clausole del Contratto collettivo Decentrato Integrativo di lavoro da stipulare;

RITENUTO l'accordo in linea con la programmazione e gli interventi di questa Amministrazione in materia di gestione delle risorse umane e verificato che lo stesso rispetta appieno gli indirizzi dettati da questa Giunta:

CONSIDERATO pertanto che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 1.4.1999, si può procedere alla sottoscrizione, dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Integrativo, normativo 2019-2020 ed economico 2018 e 2019, raggiunto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – Tuel, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012;

VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

VISTO l'O.R.EE.LL., vigente nella Regione Siciliana;

VISTO lo Statuto del Comune di Ali;

VISTO il Regolamento di Contabilità vigente nel Comune di Ali;

Tutto ciò premesso e considerato, che si riporta integralmente nel successivo dispositivo,

PROPONE

- 1) **DI PRENDERE ATTO** della narrativa che precede che si intende riportata e trascritta.
- 2) **DI AUTORIZZARE** la sottoscrizione dell'accordo definitivo sul Contratto Collettivo Integrativo, parte economica anno 2020, raggiunto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, giusta verbale del 09/10/2020.
- 3) **DI DARE ATTO CHE** è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti in merito al controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.
- 4) **DI PROCEDERE**, ai sensi dell'art. 55, commi 4 e 5, del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, alla pubblicazione permanente, sul sito istituzionale, degli atti relativi al C.C.D.I. sottoscritto e di trasmettere la documentazione all'ARAN e al CNEL, in via telematica, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, unitamente alla Relazione Illustrativa e Tecnica-finanziaria.
- 5) **DI INCARICARE** il Responsabile del Settore Finanziario dell'applicazione gestionale degli accordi raggiunti.
- 6) **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile con votazione unanime resa separatamente, in forma palese, dagli aventi diritto, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 – Tuel.
- 7) **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione e tutti i suoi allegati al Tesoriere;
- 8) **DI PROCEDERE** alla pubblicazione, ai sensi di legge, del presente provvedimento, sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio online e nella competente sezione dell'Amministrazione Trasparente.

IL PROPONENTE
IL SINDACO
F.to Dott. Ing. Natale Rao

PARERI AI SENSI DELL'ART. 12 L. R. 30/2000

ALLEGATO ALLA PROPOSTA AVENTE AD OGGETTO:

**OGGETTO: Autorizzazione alla definitiva sottoscrizione del CCDI parte economica anno
anno 2020**

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

In merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione esprime parere:
FAVOREVOLE.

Alì, lì 11.11.2020

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

IL SINDACO

F.to Dott. Ing. Natale Rao

Visti gli art. n. 53 della L. 142/90 così come recepito dalla L.R. 48/91 e n. 12 della L.R. 30/2000

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA

APPONE

In merito alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione esprime parere:
FAVOREVOLE

Alì, lì 11.11.2020

Responsabile dell'Area Finanziaria

F.to Rag. Natale Satta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario certifica, su conforme attestazione dell'Addetto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune, per 15 giorni consecutivi al n. _____ dal _____ al _____
(Ai sensi dell'art. 32 della Legge n. 69/2009)

Alì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gaetano Russo

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 11.11.2020

- Ai sensi dell'art. 12, comma 1, L. R. n. 44/91 e successive modifiche e integrazioni.
- Ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. n. 44/91 e successive modifiche e integrazioni.
(Immediatamente Esecutiva)

Alì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Gaetano Russo

		ANNO 2020	
A	FONDO UNICO CONSOLIDATO (Art. 67 CCNL 2018)	€.	77679,10
B	Indennità di comparto al 31/12/2017	€.	16471,38
	P.E.O.	€.	36489,68
		€.	52961,06
C	A - B	€.	24718,04
PROPOSTE DEFINIZIONE FONDO			
1	Performance Individuale 30% +10%	€.	10157,22
2	Indennità di Rischio	€.	720,00
3	Indennità di Disagio	€.	1200,00
4	Indennità di Turno	€.	0,00
5	Indennità di Responsabilità	€.	6140,82
6	Responsabilità Stato Civile /Elettorale	€.	600,00
7	Festività	€.	600,00
8	Maneggio Valori	€.	400,00
9	Sicurezza Luoghi di Lavoro	€.	0,00
10	Indennità di Servizio esterno P.M.	€.	900,00
11	P.E.O.	€.	4000,00
		€.	24718,04



COMUNE DI ALÌ

Città Metropolitana di Messina

Via Roma n. 45, CAP 98020 Ali (ME) Tel. 0942.700301 –
Fax 0942.700217 P. Iva 00399640838 codice Univoco UFUHC7

protocollo@pec.comune.ali.me.it - sindaco@comunedi.ali.it

www.comune.ali.me.it

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo integrativo per il triennio 2020/2022 compresa costituzione e utilizzo fondo anno 2020 del COMUNE DI ALI'

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001
Circolare MEF –IGOP n. 25 del 19/07/2012 aggiornata con gli schemi pubblicati
al link http://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/e-GOVERNME1/Schemi-RTF/note_applicative/)

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	IPOTESI DEL 09/10/2020 CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI ALI' PER IL TRIENNIO 2020/2022	
Periodo temporale di vigenza	Triennio 2020/2022 (Con appendice specifica in merito all'utilizzo delle risorse decentrate 2020)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente della delegazione Dott. Gaetano Russo - Segretario Generale del Comune di Ali Componenti della delegazione Dott. Gaetano Russo in qualità di Segretario Comunale - Presidente Ing. Natale Rao- Sindaco- Responsabile Area Amministrativa e Tecnica Rag. Natale Satta- Responsabile Area Finanziaria Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP: Sig. Giovanni Coledi CSA: Sig. Pietro Fotia e RSU: Dott.ssa Rita Dascola Triolo Aurelio Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP CSA	
Soggetti destinatari	PERSONALE DIPENDENTE	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per il triennio 2020/2022 b) utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti. Nel caso, l'Organo di controllo interno, Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 18/12/2018 è stato approvato il Piano della Performance .

	<p>sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Si con deliberazione G.C n.12 del 26/01/2018 (sezione II del Piano di prevenzione della Corruzione e dell'Illegalità del Comune di Ali)</p> <hr/> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si</p> <hr/> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Si l'OIV ha validato la relazione performance riferita al 2018 approvata con delibera di G.C. n. 181 del 18.12.2018.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il contratto collettivo decentrato integrativo disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Ali per il triennio 2020/2022, in applicazione della previsione di cui all'art. 7 del CCNL 21.05.2018.

Nel CCI 2020/2022 del Comune di Ali vengono stabiliti:

1. I criteri per il riconoscimento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018;
2. I criteri per l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto (art. 33 tabella D del CCNL del 22.1.2004);
3. I criteri per il riconoscimento della incentivazione alla Performance individuale e organizzativa (art. 68 c. 2, lett. a) e b);
4. I criteri per il riconoscimento del premio differenziale individuale (art. 69 del CCNL 21.05.2018);
5. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 21.05.2018)
6. I criteri per il riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies, CCNL 21.05.2018);
7. I criteri per il riconoscimento dell'indennità di turno (art. 23 del CCNL 21.05.2018);
8. I criteri per il riconoscimento dell'attività prestata nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1, del CCNL 14/9/2000);
9. I criteri per l'erogazione degli incentivi per le specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzazione delle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018,;
10. I criteri per l'utilizzo delle somme non corrisposte;
11. i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
12. i criteri per la correlazione tra la retribuzione di risultato delle Posizioni organizzative con i compensi previsti da specifiche disposizione di legge;

Inoltre all'art. 3, comma 4 del CCI 2020/2022 del Comune di Ali, si stabilisce che la negoziazione dei criteri di riparto delle risorse del Fondo tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 8 comma 1 del CCNL 21.05.2018, avvenga a cadenza annuale.

Nell'appendice A al contratto collettivo integrativo triennio 2020/2022, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, viene definita la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 vengono quantificate per l'anno 2020 € **77.679,10=**, risulta così suddiviso:

- 1. Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € **77.679,10**
- 2. Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € **===**

L'utilizzo è così di seguito riportato:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	36.489,68
Nuove progressioni orizzontali dal 01.01.2018 art. 16 CCNL 21.05.2018	4.000,00
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	16.471,38
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	2.320,00
Sicurezza luoghi di lavoro	0,00
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018	6.740,82
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	600,00
Performance Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018	10.157,22
Indennità di Servizio esterno P.M.	900,00
TOTALE GENERALE	77.679,10

- C) **Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il CCI al fine di semplificare la lettura disciplina tutti gli istituti contrattuali.

- D) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente.

Tale regolamento è già stato oggetto di confronto con la parte sindacale ed approvato con delibera G.M. n.21 del 29/01/2019.

- E) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati dal CCI 2020/2022 e dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018

- F) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance approvato con deliberazione G.C. n. 181 del 18/12/2018.

- G) **Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Il CCI 2020/2022 del Comune di Ali, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dalla G.C., tende alla massima armonizzazione tra Comune e personale dipendente con modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL 21.05.2018

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse destinate alla produttività/premialità ed allo sviluppo professionale del personale di cui all' art. 67, del CCNL 21.05.2018, individuate come "Risorse Decentrate", sono suddivise in due tipologie:

- Risorse Stabili aventi carattere di stabilità, certezza e continuità;
- Risorse Variabili aventi carattere di eventualità e di variabilità.

Il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 del Comune di Ali, era stato quantificato, per la parte stabile, con determinazione del responsabile del settore economico finanziario n.16 del 16/06/2020 in complessivi €. 77.679,10 in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali.

Il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 di complessivi € 77.679,10 =, risulta così suddiviso:

- ☐ Quota stabile (art. 67, commi 1 e 2) pari a € 77.679,10=
- ☐ Quota variabile (art. 67, commi 3, 4, 5) pari a € ===.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l'anno 2020, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a €. 77.679,10 e sono così determinate:

- **Risorse storiche consolidate – Art. 67 c. 1 CCNL comparto Funzioni Locali 21.05.2018**

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità".

L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Descrizione della fonte del finanziamento	IMPORTO
RISORSE PARTE STABILE ANNO 2017 - ART. 31 CCNL02-05 (A)	73.961,06
TOTALE RIDUZIONI PARTE STABILE APPLICATE NEL 2017 (B)	- ===
RISORSE DELLA PARTE STABILE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2017 COME CERTIFICATE DAL REVISORE DEI CONTI	73.961,06
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018)	73.961,06

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità – Art. 67 c. 2 e Art. 70 sexies CCNL 21.05.2018

Descrizione della fonte del finanziamento	IMPORTO
Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	2.912,00
Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	
Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	806,04
Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	-
Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	-
Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99	-
Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	-
Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)	-

Art. 70 sexies – Le quote di parte stabile che in caso di trasferimento di personale dai Comuni all'Unione confluiscono nella parte stabile del Fondo dell'Unione con corrispondente riduzione del Fondo nell'Ente di provenienza.	
TOTALE	3.718,04

Sezione II - Risorse variabili

Le **risorse variabili**, che alimentano il Fondo per l'anno **2020**, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ai sensi dell'art. 67 c. 3 e dell'art. 70 *sexies* del CCNL 21.05.2018, ammontano, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, a €. === , sono così determinate:

	Descrizione della fonte del finanziamento	IMPORTO
CCNL 21.05.2018 ART. 67 C. 3	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97	-
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	-
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) (compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016)	-
	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	-
	lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)	-
	lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)	-
	lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	-
	lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99	-
	lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art.15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	-

	lett j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	-
	lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e);le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- <i>sexies</i>	-
CCNL 21.05.2018 ART. 68 c. 1	Economie anno precedente	-
Totale Risorse		===
TOTALE RISORSE VIARIABILI		//////

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006);
- b) l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*

Il Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente del Comune di Ali per l'anno 2016 è stato determinato, in complessivi € 73.961.06, soggetti al limite di cui all'art.1, comma 236, della L. 28/12/2015, n. 208;

Sul Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

Riduzioni del fondo per la parte stabile

In applicazione delle disposizioni contrattuali, alle risorse della parte stabile del Fondo per l'anno 2020, come quantificato nella Sezione I, sono state applicate le seguenti riduzioni:

Descrizione della tipologia di riduzione	IMPORTO
	-
TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE	===

Riduzioni del fondo per la parte variabile

In applicazione delle disposizioni contrattuali, alle risorse della parte variabile del Fondo per l'anno 2019, come quantificato nella Sezione I, sono state applicate le seguenti riduzioni:

Descrizione della tipologia di riduzione	IMPORTO
TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE	===

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 1 comprensivo delle decurtazioni quantificate nella sezione 3)</u>	77.679,10
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 2 comprensivo delle decurtazioni quantificate nella sezione 3)</u>	
Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.	77.679,10

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso *pro-tempore* (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;
- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Alì ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Modulo II**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	36.489,68
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	16.471,38
TOTALE	52.961,06

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
<i>Nuove progressioni orizzontali dal 01.01.2018 art. 16 CCNL 21.05.2018</i>	4.000,00
<i>Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018</i>	2.320,00
<i>Indennità per specifiche responsabilità - ai sensi dell'art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018</i>	6.740,82
<i>Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24. c. 1 CCNL 14/09/00</i>	600,00
<i>Sicurezza luoghi di lavoro</i>	270,00
<i>Indennità di Servizio esterno P.M.</i>	900,00
<i>Performance Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018</i>	9.887,22
TOTALE	24.718,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	€ 52.961,06
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	€ 24.718,04
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	€ 77.679,10

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Si evidenzia altresì che il fondo di cui sopra è stato esposto al netto:

- 1) degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016;
- 2) degli incentivi ISTAT per i componenti dell'ufficio di censimento di cui all'art. 70 del CCNL 21/05/2018 nei limiti dell'importo derivante dai trasferimenti dell'Istat decurtato dei compensi per le ore straordinarie effettuate dal personale (UCC), dei costi per le ore ordinarie registrate dai componenti UCC, del costo dei buoni pasto, nonché altri costi sostenuti.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 52.961,06 più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 77.679,10.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), di cui al confronto con i sindacati, è stato costruito nel rispetto dei principi di cui alla D.Lgs. 150/2009, e prevede quanto segue:

"L'Ente promuove l'utilizzo di sistemi premiali finalizzati alla valorizzazione di comportamenti organizzativi e individuali che esprimano il pieno conseguimento della funzionalità amministrativa e la corretta attuazione delle politiche istituzionali allo scopo di corrispondere alle esigenze della collettività, nel rispetto dei principi di efficienza, efficacia ed economicità, oltre che di trasparenza e prevenzione della corruzione.

L'attivazione dei sistemi premiali è subordinata alla effettiva rilevazione del conseguimento di comprovati risultati di gestione che si rivelino "utili", "migliorativi" o comunque espressione dei principi di correttezza e "buon andamento" dell'Amministrazione, nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Gli strumenti di incentivazione che l'ente può utilizzare per premiare il merito sono:

- a. Premi annuali individuali e/o collettivi (per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario tali premi coincidono con la retribuzione di risultato)
- b. Maggiorazione del premio individuale (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 69 del CCNL FL 21/05/2018)
- c. Progressioni economiche (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 16 del CCNL FL 21/05/2018).

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti da parte dell'organismo di valutazione.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata in relazione:

- a) ai risultati connessi ad obiettivi trasversali di particolare rilevanza eventualmente individuati;
- b) ai risultati connessi agli obiettivi gestionali di settore;
- c) alle competenze individuali.

I premi di cui alla precedente lettera a) si intendono, per il personale non dirigente, "premi correlati alla performance organizzativa" di cui all'art. 68 comma 2, lettera a) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera b) e c), connessi al punteggio delle schede di valutazione, sono da intendersi per il personale non dirigente "premi correlati alla performance individuale" di cui all'art. 68 comma 2, lettera b) del CCNL FL 21/05/2018.

I premi di cui alla lettera a), b) e c), coincidono per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario con la retribuzione di risultato."

Tutto il sistema prevede la supervisione dell'OIV.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Le nuove progressioni orizzontali previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati dal CCI 2020/2022 e all'art. 16 del CCNL 21/05/2018

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione della fonte del finanziamento		FONDO 2020	FONDO 2019	differenza 2020/2019	
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'					
<i>Risorse storiche</i>					
Risorse Decentrate Parte Stabile anno 2017		73.961,06	73.961,06	3.718,04	
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21.05.2018)		73.961,06	73.961,06	3.718,04	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Esclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017					
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2020 Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;	2.912,00	-	2.912,00	-
Totale incrementi Risorse parte stabile ESCLUSI dal LIMITE		2.912,00		2.912,00	-
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - Inclusi dal LIMITE di cui all'art. 23 c. 2 del D.lgs. 75/2017					
CCNL 21.05.2018	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse massorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	806,04		806,04	-
		-	-	-	-

	Art. 67 c. 2 lett e) -degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle - amministrazioni di provenienza	-	-	-	-
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99	-	-	-	-
	Art. 67 c. 2 lett g) -degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare	-	-	-	-
	Art. 67 c. 2 lett h) -delle risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5. lett. a (alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)	-	-	-	-
Totale incrementi Risorse parte stabile INCLUSI nel LIMITE		3.718,04		3.718,04	-
TOTALE RISORSE FISSE aventi carattere di certezza e stabilità		77.679,10		3.718,04	
RISORSE VARIABILI					
<i>Risorse variabili</i>					
<i>Poste variabili sottoposte al limite dell'art 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017</i>					
CCNL 21.05.2018 ART. 67 comma 3	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97	-	-	-	-
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	-	-	-	-
	lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k)	-	-	-	-
	lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2,lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni: l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	-	-	-	-
	lett e) degli eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo - ex Art. 15, comma 1, lett. m)	-	-	-	-
	lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicate (messi notificatori)	-	-	-	-

	lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	-	-	-	-
	lett h) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 4 che prevede "In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza" - ex art. 15 c. 2 CCNL 01/04/99				
	lett i) di un importo corrispondente alle eventuali risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. b) " alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).ex art 15 c. 5 CCNL 01.04.1999"	-	-	-	-
	lett j) di un importo corrispondente alle eventuali risorse che saranno stanziare in applicazione della normativa di legge richiamata ai commi 8 e 9, a condizione che siano stati emanati i decreti attuativi dalla stessa previsti e nel rispetto di questi ultimi	-	-	-	-
	lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento	-	-	-	-
	Decurtazione per rispetto limite art. 23. comma 2, D.Lgs. 75/2017				
	Totale Risorse Variabili sottoposte al LIMITE	===	===	===	
Poste variabili NON sottoposte all'art. 9, comma 2 bis del DL 78/2010					
CCNL 21.05.2018	lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) - art 43 L. 449/97 (service Asp)	-	-	-	-
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge- ex Art. 15, comma 1, lett. k) - Compensi art. 113 D.Lgs. 50/2016	-	-	-	-
	Art. 56 ter - Somme di cui all'art. 22, comma 3-bis, del D.L. N. 50/2017	-	-	-	-

	Art. 70 ter - Compensi ISTAT				
	Art. 68 c. 1 - Somme non utilizzate l'anno precedente				
Totale Risorse Variabili NON sottoposte al LIMITE					
TOTALE RISORSE VARIABILI					
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE					
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'		77.679,10	73.961,06	3.718,04	
RISORSE VARIABILI					
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE		77.679,10	73.961,06	3.718,04	
- RISORSE STABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)					
- RISORSE VARIABILI NON soggette al limite (art. 23, comma 2 D.Lgs. n. 75/2017)					
+ FONDO delle Posizioni Organizzative (Retribuzione di Posizione e di Risultato)					
TOTALE RISORSE DEL FONDO SOGGETTE AL LIMITE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI		77.679,10	73.961,06	3.718,04	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2019.

Descrizione	Fondo 2020	Fondo 2019 consuntivo	differenza 2020/2019	
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Progressioni orizzontali storiche art. 16 CCNL 21.05.2018	36.489,68	36.489,68		
Indennità di comparto carico fondo art. 33 CCNL 22/01/2004 (escluso pers. t.d. e neo assunti)	16.471,38	16.471,38	0,00	
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00				
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001				
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999				

Posizioni Organizzative e Alte Professionalità	-	-	-0	
Altro	-	-	0,00	-
Totale	52.961,06	52.961,06		
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Nuove progressioni orizzontali dal 01.01.2018 art. 16 CCNL 21.05.2018	4.000,00			
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018 (Ind. Rischio, Ind. Disagio e Maneggio valori)	2.320,00	1.600,00	-	-
Indennità Turno, Disagio, Rischio e Maneggio Valori art. 17. c. 2 lett. D CCNL 1/4/99	-	3.812,00	-	
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 21.05.2018	6.740,82	6.318,00		
Indennità per specifiche responsabilità - art. 70 quinquies, comma 2 del CCNL 21.05.2018				
Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24. c. 1 CCNL 14/09/00	600,00	600,00		
Performance Individuale art. 68 c. 2 lett b) CCNL 21.05.2018	9.887,22	8.670,00		
Indennità servizio esterno P.M.	900,00	0,00		
Sicurezza luoghi di lavoro	270,00	-	-	-
Totale	24.718,04	21.000,00		
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	-	-	-	-
Totale	77.679,10	73.961,06		
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	52.961,06	52.961,06		
Regolate dal decentrato	24.718,04	21.000,00		
Economie da riportare anno successivo				
Ancora da regolare				
Totale	77.679,10	73.961,06		

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap. 01.11.1.101**, all'interno del MACROAGGREGATO 101 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2020/2022.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi (CPDEL) calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il **cap.01.11.1.101** all'interno del MACROAGGREGATO 101 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio di previsione 2020/2022;

L'IRAP è imputata in un unico capitolo di spesa **cap.01.11.1.101** all'interno del MACROAGGREGATO 101 del bilancio di previsione 2020/2022.

All'interno dei capitoli suindicati sono finanziate anche le somme del Fondo delle Posizioni Organizzative di cui all'art. 15 del CCNL 21/05/2018.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: "*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*";

Come evidenziato sopra il fondo del 2020 rispetta il limite previsto dall'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 09/10/2020, per l'anno 2020 pari a € 77.679,10 ed il Fondo per le Posizioni Organizzative per l'anno 2020 di €. 5.164,57 oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente (per un totale di € 6.878,17), trova copertura nel Bilancio di previsione 2020/2022 – annualità 2020 del COMUNE DI ALI'

Si specifica che la spesa di cui sopra risulta suddivisa tra i due fondi come segue:

Fondo Risorse Decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018

Tipologia di spesa	Importo presumibilmente esigibile nell'anno 2020		Importo TOTALE FONDO ANNO 2019
Fondo risorse decentrate	€ 24.718,04		€ 24.718,04
Contributi assistenziali e previdenziali	€ 5.882,89		€ 5.882,89
Irap	€ 2.101,03		€ 2.101,03
	€ 32.701,96		€ 32.701,96

La spesa complessiva di € 110.381,06 connessa alla parte del fondo delle Risorse Decentrate anno 2020 che si ritiene esigibile, presumibilmente, entro il 31.12.2020 trova adeguata copertura nel Bilancio di previsione 2020/2022 – annualità 2020– precisamente nei seguenti capitoli di PEG:

Capitolo	Descriz. Capitolo	Importo
01.11.1.101	INCENTIVAZIONE PERSONALE DI RUOLO	€ 24.718,04
01.11.1.101	INCENTIVAZIONE PERSONALE DI RUOLO - ONERI CONTRIBUTIVI	€ 5.882,89
01.11.1.101	IRAP LAVORO DIPENDENTE	€ 2.101,03

Si evidenzia altresì che gli importi di cui sopra non contemplano i seguenti incentivi di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017:

- degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs 50/2016 la cui spesa è ricompresa nel quadro economico di progetto delle opere finanziate;
- degli incentivi ISTAT per i componenti dell'ufficio di censimento di cui all'art. 70 del CCNL 21/05/2018 che rientrano nelle risorse trasferite dall'ISTAT e che sono opportunamente previsti in spesa in apposito stanziamento di bilancio.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo anno 2020 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L. 78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO FINANZIARIA
Rag. Natale Satta

COMUNE DI ALI'
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA

✓ Parere N.12 del 05/11/2020

OGGETTO: ipotesi di contratto decentrato – normativa economica anni 2018 - 2019 e 2020

IL REVISORE UNICO

PREMESSO:

che questo revisore ha ricevuto dal responsabile dell'Ufficio ragioneria, in data 05/11/2020, una ipotesi di accordo di contratto sindacale per gli anni 2018-2019 e 2020, stipulato tra l'Amministrazione comunale e le sigle sindacali della CSA-CISL FP e 2 rappresentanti della Rsu, per valutare i termini di accordo nella parte normativa del contratto integrativo sotto l'aspetto normativo.

La commissione è stata presieduta dal segretario generale del comune nella persona del dott. Gaetano Russo.

La bozza di accordo fa riferimento alla legislazione nazionale, ai contratti collettivi della FF.PP. e si allaccia alla delibera approvata dal consiglio comunale alla quale questo revisore ha già espresso un precedente parere favorevole (n.3 del 05/08/2020). In tale occasione è stato deliberato la creazione di un fondo che doveva servire per impegni futuri di contrattazione aziendale.

Questo revisore:

- Considerate la congruità, la premiabilità dei dipendenti meritevoli, la coerenza della contrattazione decentrata effettuata tra l'amministrazione comunale, il segretario comunale (presidente della commissione) e le rappresentanze sindacali;
- Che le maggiori somme che il comune dovrà sostenere sono state già previste nel bilancio preventivo 2020 2022 con apposito fondo costituito,

E S P R I M E

il parere favorevole alla ipotesi di accordo tra le organizzazioni sindacali e l'Amministrazione comunale di Ali', utilizzando l'apposito fondo costituito, per la concertazione decentrata contrattuale.

Ali', 06/11/2020



IL REVISORE UNICO
DOTT. STEFANO COMPOSTO